APRIL/MAY 2025

BBA61 — INDUSTRIAL RELATIONS AND LABOUR LAWS

Time : Three hours Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer ALL questions.

1. Define "Industrial dispute".

   தொழில் தகராறு வரையறுக.

2. Who are the parties involved in industrial relation?

   தொழில்துறை உறவுகளில் உள்ள இன்றியமையாத் தரப்பினர் யார்?

3. Which the highest level of workers participation in management?

   நிர்வாகத்தில் மிக உயர்ந்த அளவிலான தொழிலாளர்களின் பங்கு என்ன?

4. What is productivity bar gaining?

உற்பத்தி திறன் பேரம் என்றால் என்ன?

5. Extent your views on economic strike.

பொருளாதாரப் போராட்டம் என்பதன் பார்வையினை கூறுக.

6. What is the concept of lockout?

கதவடைப்பு கருத்துப்படிவம் என்றால் என்ன?

Shanmuga Industries Arts & Science College
T.V.Malai

7. Who introduced factories Act 1948?

தொழிற்சாலை சட்டம் 1948 யாரால் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது?

8. What is a factory?

தொழிற்சாலை என்றால் என்ன?

9. How to calculate compensation under workmen compensation act?

தொழிலாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீடு எவ்வாறு கணக்கிடப்படுகிறது?

10. What is compensation limit?

இழப்பீடு வரம்பு என்றால் என்ன?

19. Elaborate the welfare measures provided under the factories act.

தொழிற்சாலை சட்டத்தின் படி தொழிலாளர் நலத்திட்ட நடவடிக்கைகளை விவரி.

20. Explain the functions of international labour organization.

சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் பணிகளை விவரி.

———————

Shanmuga Industries Arts & Science College T.V.Malai

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions.

11. (a) Identify the causes of poor industrial relations.

மோசமான தொழில்துறை உறவுகளின் காரணங்களை காண்க.

Or

(b) List the forms of industrial disputes.

தொழில் தகராறுகளின் வடிவங்களைப் பட்டியலிடுக.

12. (a) Explain the conditions required for effective workers participation in management.

சிறந்த தொழிலாளர் பங்குபெறும் மேலாண்மையில் உள்ள தேவை நிபந்தனைகளை விவரி.

Or

(b) Identify the principles of collective bargaining.

கூட்டு பேரத்தின் தத்துவங்களைக் காண்க.

13. (a) Examine the different types of grievances.

தொழிலாளர் மனக்குறைகளின் வகைகளை ஆய்வு செய்க.

Or

(b) Analyze the importance of prevention of strikes.

வேலை நிறுத்த தடுப்பின் முக்கியத்துவத்தினை ஆய்வு செய்க.

14. (a) Identify the objectives of factories Act.

தொழிற்சாலை சட்டத்தின் நோக்கங்களை காண்க.

Or

(b) What are the health provisions of the factories Act 1948?

தொழிற்சாலை சட்டம் 1948–ல் உள்ள சுகாதார ஏற்பாடுகள் என்ன?

15. (a) Explain objectives of workmen compensation act.

தொழிலாளர்கள் இழப்பீடு சட்டத்தின் நோக்கங்களை விவரி.

Or

(b) Identify the uses of workmen compensation.

தொழிலாளர் இழப்பீட்டின் பயன்களைக் காண்க.

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

16. Explain the negative impact of poor industrial relations on workers management government and society.

Shanmuga Industries Arts & Science College T.V.Malai

மோசமான தொழிற்துறை உறவுகளினால் ஏற்படும் எதிர்மறை தாக்கம் எவ்வாறு தொழிலாளர், மேலாண்மை அரசாங்கம் மற்றும் சமூகத்தினை பாதிக்கின்றது என்பதை விவரி.

17. Discuss the objectives of joint management councils.

கூட்டு மேலாண்மை கவுன்சில்களின் நோக்கங்களை விவாதி.

18. Differentiate between strike and lockout.

வேலை நிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்பு வேறுபடுத்துக.